

PPIH 女性活躍推進企業として「えるぼし認定」を取得

株式会社パン・パシフィック・インターナショナルホールディングス(本社:東京都目黒区、代表取締役社長 CEO:吉田直樹、以下「PPIH」)は、2023年5月10日、女性活躍推進に関する取り組みの実施状況が優良な企業として、厚生労働省より「えるぼし認定」の2段階目である2つ星に認定されました。



当社グループは、すべての多様性を認め尊重することを企業理念集『源流』でうたい、女性が活躍できる環境づくりを中心に、幅広くダイバーシティを推進しています。この度、当社は女性活躍推進に積極的に取り組む企業として「えるぼし認定」の2段階目である2つ星に認定されました。今後も、キャリアプランに応じたスキルアップの支援の他、育児支援制度や女性特有の健康課題に寄り添った制度などにより、多様な価値観やライフスタイルに合わせた、働きやすい職場環境の整備に取り組んでまいります。

■PPIH グループの女性活躍に向けた主な取り組み

- ・「RISE!100」という、2030年6月期までに女性店長100名の輩出をめざす研修プログラムでは、店長職に対する不安払しょくや、従業員同士のネットワーク構築、キャリアイメージ形成をめざし、さまざまなセミナーを開催しています。
- ・社外から講師を招き女性社員を対象としたキャリアアップセミナーを開催しています。自身のライフプラン再考や必要なスキル取得などを促しています。
- ・女性特有の健康課題への理解を深め、働きやすい組織づくりのため「女性の健康セミナー」を、役員、管理職、女性社員向けにそれぞれ開催しています。
- ・出産・育児に関するサポートを強化し、産休・育休取得後も働きやすい環境構築に取り組んでいます。
- ・低用量ピルの服用費補助制度を2023年3月に導入しました。女性特有の健康課題の解決により、女性社員が働きやすくなるだけでなく、男性が女性の健康課題に関する知識を深めることも期待できます。

■えるぼし認定とは

女性の職業生活における活躍推進に関する法律(以下、「女性活躍推進法」)に基づき、一定基準を満たし、女性の活躍促進に関する状況などが優良な企業を認定する制度です。主な認定基準は、①採用、②継続就業、③労働時間等の働き方、④管理職比率、⑤多様なキャリアコースです。「えるぼし認定」は3段階あり、上記の基準のうち、基準を満たしている項目数に応じて取得できる段階が決まります。

詳細はこちら(<https://www.mhlw.go.jp/content/11900000/000594317.pdf>)

■一般の方のお問合せ先 株式会社ドン・キホーテ

HP(<https://www.donki.com>)の「ご意見・お問い合わせ」フォームをご利用ください。